

[보도자료] “쿠팡, 중장년 성공 취업 돕는다” 쿠팡풀필먼트서비스, 대한상공회의소 경기인력개발원과 MOU 체결

2025. 10. 30.



쿠팡풀필먼트서비스 박수현 최고인사책임자(오른쪽)와 대한상공회의소 경기인력개발원 양재덕 원장이 MOU를 기념하고 있다

- 중장년 재도약 아카데미 업무협약 '시니어 쿠팡 지게차 전문가 과정' 신설
- CFS, 인생 2막 여는 중장년을 위한 안정적인 기술 일자리 지속 확대

2025. 10. 30. 서울 - 쿠팡풀필먼트서비스(CFS)가 중장년층의 재취업 기회를 확대하고 숙련된 기술 인재를 발굴하기 위해 대한상공회의소 경기인력개발원과 손을 맞잡았다.

CFS는 지난 29일 경기 파주에 위치한 대한상공회의소 경기인력개발원에서 '중장년 재도약 아카데미 업무협약(MOU)'을 체결했다고 밝혔다. 이번 협약은 고령사회 진입에 따라 중장년층의 노동시장 참여를 확대하고, 안정적인 고용 선순환 구조를 구축하기 위해 마련되었다.

협약에 따라 경기인력개발원은 중장년을 대상으로 '시니어 쿠팡 지게차 전문가 과정'을 신설하고, 교육 기획·운영, 훈련생 모집·관리, 교육 시설과 강사진 지원 등 직업훈련 전반을 담당한다.

CFS는 교육과정의 현장성을 높이기 위해 직무 자문 및 현장실습에 협력하고, 채용상담·간담회 등 고용 연계 활동에 참여한다.

지게차 운전은 물류 흐름에 필수적인 직무로, 숙련도에 따라 일반 단순직 대비 높은 임금이 보장되는 안정적인 직업이다. '시니어 쿠팡 지게차 전문가 과정'은 8주간 총 240시간 집중 교육으로 운영되며, CFS 현직 지게차 관리자가 특별 교육도 진행한다. 해당 교육 수료자는 국가기술자격증인 지게차운전기능사 취득 후, CFS 지원 시 가산점을 부여받고, 우선 채용의 기회도 얻는다.



박수현 쿠팡풀먼트서비스 최고인사책임자(오른쪽 네 번째)와 대한상공회의소 경기인력개발원 양재덕 원장이 관계자들과 MOU를 기념하고 있다

양재덕 대한상공회의소 경기인력개발원 원장은 “이번 협약은 주된 일자리에서 평균 49.5세에 퇴직하는 직장인이 기술 교육을 통해 새로운 경력을 설계할 수 있는 실질적인 기회를 제공한다”며 “CFS와 함께 인생 2막을 준비하는 중장년층의 성공적인 재취업을 이끌겠다”고 말했다.

박수현 CFS 최고인사책임자(CHRO)는 “높은 책임감과 풍부한 업무 경험을 갖춘 중장년층은 역동적인 물류 현장에 꼭 필요한 실무형 인재”라며 “숙련된 지게차 기술과 더불어 스마트 물류 역량을 겸비한 인재를 발굴해, 보다 안정적이고 지속 가능한 고용 생태계를 만들어 가겠다”고 전했다.

한편, CFS는 지난해 광주고용복지플러스센터 및 노사발전재단 호남지사와 3자 업무협약을 체결하여 지역의 중장년을 위한 지속 가능한 일자리 창출에 힘을 보태고 있다. 앞으로 중장년층이 기술을 기반으로 안정적으로 일할 수 있는 양질의 일자리를 마련하는데 최선을 다한다는 방침이다.

취재 문의 media@coupang.com