

Facts regarding the allegations being made by the public transportation union and other groups

2021. 4. 23.

On April 22nd, various organizations, including the public transportation union, proactively spread false information about Coupang. Below, we've provided the facts for each allegation and ask that you refrain from citing any and all false information. Coupang will take strict action against any organization repeating false claims.

- It is not true that Mr. A was bullied at work or that he was forced to write a fact-check report for union activities. When several safety violations occur, as was the case with Mr. A, Coupang's safety policy requires workers to document and submit a written account of their safety violations. [See Fact Check]
- The claim that Mr. A was kicked out into the cold winter is also not true. Mr. A's job at the time was to facilitate the safe driving of large trucks, but he left his workplace and failed to fulfill his job duties. In logistics centers, where large trucks enter and exit frequently, it is essential that signal guards stay at their job posts to prevent casualties from occurring.
- Sexual harassment claims occurred between employees of subcontractors, not Coupang. Coupang never received any reports related to these claims as the involvement of the original contractor (Coupang) in the personnel and labor of subcontractors is prohibited by the Dispatch Act. Nevertheless, the Union is misrepresenting the facts as if the claim lodged to the victim's company was lodged to Coupang, and Coupang ignored it even after receiving it. [See related laws]
- Coupang operates an ethics center for sexual harassment, workplace harassment, etc., and thoroughly investigates the reported cases and, depending on the confirmed facts, submits the case to the HR committee who enforces a "zero tolerance" policy.

[Reference] Mr. A's case of factual confirmation

사실관계 확인서

소속FC / 부서		성명		사번		입사일자	
<input type="checkbox"/> 직작	<input type="checkbox"/> 무단결근		<input type="checkbox"/> 지시사항 불이행		<input type="checkbox"/> 물품 절도/파손		
<input type="checkbox"/> 물품 미반납	<input type="checkbox"/> 업무관련 미보고		<input type="checkbox"/> 근무지 이탈		<input type="checkbox"/> 기타 ()		

	발생일시 : 2021년 12월 14일 (일)요일 (3시 ~ 14시)
	여기서 : 치량유도 dock
개요 (발생지역 및 장소 상세기재)	누가 : [redacted] 무엇을 : 인공, 평행봉, 변압기기, 고압목, 제그라스트, 치량변화 어떻게 : D류봉, 불인거, 불인거, 3개안타, 작부하각, 1대치량변화해서 왜 : 치량했다 맞고다 비복종했다, 치량했으면, 기동력, 쿨러 대신에 장4짜기
진술 내역	2021년 2월 14일 치량유도 구역에서 인공 마식용, 평행봉 자리를 인양하고, 변압기기 배터리가 있는걸보고 뺏아가지 않았으며, 많은 치량유도 구역의 치량에 고압목이 있는것을 확인하지 못했고, 제그라스트 작업을 누락하였으며 치량변화 할때 너무 쿨러 대신에 들어가있는동안 치량변화를 신중히 하지 못했다.
비고	

상기 본인은 위와 같은 사실이 있었음을 확인합니다.

2021년 2월 4일

사실관계 확인서

소속FC / 부서	성명	사번	입사일자
<input type="checkbox"/> 지각	<input type="checkbox"/> 무단결근	<input type="checkbox"/> 지시사항 불이행	<input type="checkbox"/> 중풍 정도/파손
<input type="checkbox"/> 출중 미변납	<input type="checkbox"/> 업무관련 미보고	<input type="checkbox"/> 근무지 이탈	<input type="checkbox"/> 기타 ()

개요 (발생지역 및 장소 상세기재)	발생일시: 2021년 2월 12일 (목) 오후 03시 15분
	어디서: 차량용도 근무지터서
	누가:
	무엇을: 차량 고장, 체크리스트, 입찰차 동시임대금 휴게실 대기
	어떻게:
진술 내역	왜:
	2021. 2. 12 목요일 차량용도 근무지터서 차량 고장, 미션치 및 차량 체크리스트 D진행 및 차량 입찰차간 동시 작업하지않고 휴게실에서 대기 하셨습니다.
비고	동일 차량용도 근무장 고장로 문제가 발생했습니다. 일면이 차량은 현재 고장으로 인하여 사용하는 차량으로, 심체한 다른 기계는 양이 발생했습니다. (백전적 표시가 맞는 편입니다.)

상기 본인은 위와 같은 사실이 있었음을 확인합니다.

2021년 2월 12일

작성자
확인자:

[Reference] Related Acts: Articles 43(2), 45, etc. of the Dispatch Act (Dispatch Act)

취재 문의 media@coupang.com